

Veranderen van baan in Nederland

Inhoudsopgave	Blz.
Voorwoord	1
1 Algemeen- Werkwijze van Interchange	
1.0) Ter introductie	2
1.1) Netwerk van opdrachtgevers	2
1.2) Aanbod van functies	2
1.3) Het kennismakingsgesprek	2
1.4) Locaties en huisvesting	3
1.5) Onze startpremie	3
1.6) Avontuurlijk ingesteld?	3
1.7) Nadere informatie	3
2 Vaste baan in Nederland	
2.0) Achtergrond	3
2.1) Onze procedure	3
2.2) Waarom via Interchange?	4
3 Detacheren	
4 Een baan in het “medische” bedrijfsleven	
4.0) Algemeen	5
4.1) Vacature aanbod	5
4.2) Baan in de farmacie: éérsrt gratis opleiding	5
Tot slot	5
4-stappenplan	6
Contact/adresinformatie	6

Direct aanmelden?

kijk op www.inter-change.nl

of bel 010 436 63 01



Voorwoord

Momenteel ben je je aan het oriënteren op de mogelijkheden om binnen Nederland van baan te veranderen. Wij stellen het op prijs dat je Interchange hebt benaderd voor informatie.

Interchange is sinds 1990 een betrouwbare en efficiënte intermediair met een goede naam in binnen en buitenland. We zijn je graag van dienst en zullen onze uiterste best doen om maatwerk te leveren.

Deze brochure bestaat uit vier onderdelen.

Eerst een algemeen gedeelte met achtergrondinformatie over onze werkwijze en procedure. Vervolgens komen de volgende drie varianten aan bod:

- een vaste baan in een Nederlands ziekenhuis (met een flinke startpremie)
- onafhankelijk advies over detacheren
- een baan in het medische bedrijfsleven of de farmacie

Vanzelfsprekend kunnen wij in deze brochure onmogelijk al te diep ingaan op alle relevante aspecten. We hebben er daarom bewust voor gekozen in eerste instantie te volstaan met algemene informatie. Bijgaand tref je ook een inschrijfformulier aan. Indien je het formulier zo volledig mogelijk ingevuld aan ons retourneert, nodigen wij je uit voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek. Zit er bij deze set géén inschrijfformulier, stuur ons dan een eigen curriculum vitae. Tijdens het intake gesprek zullen wij je nader informeren en ingaan op jouw wensen en mogelijkheden. Na het gesprek ontvang je een uitvoerig informatiepakket, zodat je thuis alles nog eens rustig kunt nalezen.

Het spreekt tot slot vanzelf dat alle gegevens die je vermeldt, door Interchange als strikt vertrouwelijk worden beschouwd. Interchange beschikt over een privacy reglement dat voldoet aan de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP).

Nederlandse werving & selectiebureaus dienen te beschikken over een door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verstrekte arbeidsbemiddelingsvergunning. Interchange beschikt hierover (nr. CBA/A 91.0191), wat een waarborg is voor deskundigheid en kwaliteit.

Bedankt voor je belangstelling en veel succes met je oriëntatie.

Marco Xenakis, directeur Interchange.

I Algemeen • Werkwijze van Interchange

I.0) Ter Introductie

Interchange, opgericht in augustus 1990, is een werving & selectiebureau gespecialiseerd in het vervullen van vacatures ten behoeve van de gezondheidszorg en (medische) industrie in binnen- en buitenland.

Interchange is geen uitzendbureau! Je treedt in dienst bij de werkgever zelf, wij regelen hiervoor alle noodzakelijke formaliteiten. De bemiddelingsprocedure is kosteloos. Interchange berekent geen kosten voor de werkzaamheden die zij uitvoert. Aan de hand van een ingevuld inschrijfformulier en een telefonisch of persoonlijk intakegesprek inventariseren we je wensen, verwachtingen en mogelijkheden. Vervolgens stellen wij een profiel op en aan de hand hiervan gaan we op zoek naar één of meerdere passende vacatures.

Vanzelfsprekend kun je tijdens het bezoek kennis nemen van het actuele vacatureaanbod. In de regel kunnen we je direct of vrij snel na je bezoek een concreet aanbod doen voor een leuke baan.

Indien je interesse hebt in een vacature, zullen we één of meerdere kennismakings- of sollicitatiegesprekken organiseren. Indien gewenst kunnen we het regelen dat je één of meerdere dagen meewerkt voordat je daadwerkelijk beslist.

Na overeenstemming met de werkgever kan vervolgens een afrondend arbeidsvoorwaardengesprek plaatsvinden. Vooraf kunnen we voor je onderhandelen over bijvoorbeeld de inschaling (hoogte van het salaris), vervolgoopleidingen, kinderopvang, verhuiskostenvergoeding, etc. Is alles naar wens, dan kan het arbeidscontract worden getekend. Vervolgens kun je op de overeengekomen indiensttredingsdatum daadwerkelijk met werken beginnen.



Interchange maakt gebruik van een groot netwerk van opdrachtgevers verspreid over heel Nederland. Zoals bekend is het aantal ziekenhuizen in de Randstad het grootst. We worden ook regelmatig benaderd door ziekenhuizen uit Groningen, Drente Gelderland, Overijssel en Brabant.



Niets is immers zo grillig als de arbeidsmarkt. Waar vandaag geen vacatures zijn, kan volgende week een tekort zijn ontstaan.

We hebben jarenlange ervaring opgebouwd en beschikken inmiddels over een grote kring van vaste opdrachtgevers. We vervullen bijzonder veel vacatures bij zeer uiteenlopende werkgevers (van ziekenhuizen, privé klinieken tot “medische” bedrijven) waardoor het veelal mogelijk is om “maatwerk” te leveren.

I.2) Aanbod van functies

Het vacatureaanbod varieert wekelijks! Globaal zijn er doorlopend mogelijkheden voor de volgende (meest gewilde) beroepen:

- operatie-assistenten
- anesthesie-medewerkers
- intensive care verpleegkundigen
- overige gespecialiseerde verpleegkundigen
- A-verpleegkundigen
- leidinggevenden
- radiodiagnostisch laboranten en overige MBRT beroepen

Het is verstandig om bij Interchange te informeren wat de actuele stand van zaken is. Zeker als je van plan bent om op termijn van baan te veranderen. We kunnen een vrij betrouwbare indicatie geven hoe de kansen en mogelijkheden liggen.

I.3) Het kennismakingsgesprek

Tijdens het vrijblijvende kennismakingsgesprek (de intake) wordt uitvoerig ingegaan op de sollicitatieprocedure en zullen al je vragen worden besproken. Afhankelijk van je vragen neemt het gesprek circa 3 kwartier tot 1 uur in beslag. Na afloop ontvang je een uitgebreid informatiepakket met (indien aanwezig) relevante brochures over de potentiële werkgevers.

Na het intakegesprek gaan wij voor jou aan de slag en zullen we proberen om zo snel een mogelijk passende vacature of vacatures aan te bieden.

We kunnen overigens ook veel telefonisch afhandelen, in de praktijk blijkt echter dat veel kandidaten de voorkeur geven aan een persoonlijke kennismaking. Vanzelfsprekend heb je de vrijheid om zelf de instelling te kiezen die het best aansluit bij wat je wilt. Concreet is het prettig als je zelf aangeeft bij welke instellingen je graag wilt werken.

Het ligt een beetje voor de hand; als je van baan wilt veranderen moet je allereerst zelf zeker zijn van je keuze, motivatie en beslissing. Verder zijn de volgende punten relevant:

- een afgeronde studie (we kunnen indien gewenst reeds in het laatste studiejaar je wensen en mogelijkheden bespreken)
- praktijkervaring na de opleiding (gewenst, maar zeker niet altijd vereist)

1.4) Locaties en huisvesting

Zoals gezegd kunnen we je in heel Nederland vacatures aanbieden.

Voor mensen die terug komen uit het buitenland (bijvoorbeeld Zwitserland of Engeland) of voor pas afgestudeerden die nog niet direct over een eigen woning beschikken, kan Interchange proberen te assisteren bij het zoeken naar woonruimte. Qua huisvesting geldt dat in de regel (voor overbrugging) gebruik kan worden gemaakt van interne woonruimte (personeels-appartement), of particulier (zowel huur als koop) in de directe nabijheid van de werkgever. We zullen graag voor je nagaan hoe het zit met het actuele woningaanbod.

1.5) Onze startpremie

Indien je binnen Nederland van baan verandert via Interchange, ontvang je een startpremie. Deze premie is € 2000,- ! Deze folder kan verouderen terwijl de premie stijgt. Bel ons derhalve voor de hoogte van de premie in de actuele situatie. In hoofdstuk 2 wordt uitgelegd waarom we een premie betalen en hoe één en ander is ontstaan.

1.6) Avontuurlijk ingesteld?

Als je avontuurlijk bent ingesteld, is het natuurlijk mogelijk om na verloop van tijd weer eens van baan te veranderen. Wij zijn je graag behulpzaam! Naast Nederland beschikken we ook over een groot interessant vacatureaanbod in andere landen die we in ons pakket hebben.

Als de procedure tijdig in gang gezet wordt, kunnen we ervoor zorgen dat de banen naadloos op elkaar aansluiten. Let op: de plaatsingsmogelijkheden zijn erg functiegebonden en verschillen derhalve per land!



1.7) Nadere informatie

Heeft voorgaande informatie je belangstelling gewekt? Stuur dan het ingevulde inschrijfformulier, of een brief met je wensen en verwachtingen, met een uitvoerig C.V. naar Interchange. Na ontvangst nemen we contact met je op om een afspraak te maken voor een intakegesprek. Natuurlijk kun je ons ook meteen bellen om direct een afspraak te maken voor een intakegesprek. Tijdens dit gesprek zullen we dieper ingaan op je mogelijkheden en je uitvoerig voorlichten.

2) Vaste baan in Nederland (met onze bekende hoge startpremie van € 2000,- !)

2.0) Achtergrond vacatureaanbod in Nederland via Interchange

Zoals je weet is er in Nederland voor een aantal functies steeds opnieuw een tekort aan personeel (o.a. operatiepersoneel en gespecialiseerde verpleegkundigen). Interchange verzorgt al jarenlang banen voor professionals in de buitenlandse gezondheidszorg. In 1999 werd Interchange concreet benaderd door verschillende Nederlandse ziekenhuizen met de vraag: "jullie sturen mensen naar het buitenland, weet je misschien of er ook goede mensen terug willen komen?". Vanzelfsprekend houden wij bij wanneer de contracten van in het buitenland geplaatste kandidaten aflopen. Regelmatig geven mensen te kennen assistentie op prijs te stellen bij terugkeer naar Nederland. Het is immers vanuit het buitenland vaak lastig actueel zicht te houden op de Nederlandse arbeidsmarkt. Als service zijn wij graag bereid mensen te helpen bij het vinden van een passende baan in Nederland. Op deze wijze heeft Interchange daadwerkelijk veel "terugkomers" opnieuw aan een baan weten te helpen (en dit proces gaat nog altijd door).

Inmiddels constateerden wij dat ook veel mensen binnen Nederland best van baan en werkgever zouden willen wisselen, maar dat men er in financiële zin vaak niets mee opschiet.

De CAO is immers voor iedereen gelijk en vrijwel overal zijn dezelfde functieniveaus met bijbehorende inschalingsregels van toepassing.



Als Interchange een bemiddelingsrol vervult, dient de werkgever (indien de bemiddeling succesvol is) daarvoor te betalen. Dit is een eenmalig vast bedrag. Voor de werkgever is dit in de regel veel goedkoper dan het inhuren van uitzendkrachten (die 60% meer kosten dan een eigen werknemer) of het opzetten van peperdure advertentiecampagnes in dag- of vakbladen (Een advertentie kost ook een paar duizend euro, terwijl de respons minimaal is).

Interchange betaalt van deze bemiddelingsvergoeding een startpremie aan de betreffende sollicitant - aan jou dus! Deze premie is € 2000,- ! (per 1-1-2010. Bel ons voor de hoogte van de premie in de actuele situatie)

2.1) Onze procedure

Heb je belangstelling voor onze bemiddelingsmogelijkheden? Dan verzoeken we je om een afspraak met ons te maken voor een intakegesprek. Wij sturen je een uitnodiging met routebeschrijving, waarin we de afspraak bevestigen. Tijdens het intakegesprek zullen we je wensen en verwachtingen in kaart brengen en stellen we een lijst op van potentiële werkgevers van jouw interesse.

Interchange werkt uiterst discreet en vertrouwelijk. Niemand krijgt je gegevens onder ogen zonder jouw toestemming! Wij zullen met de door je opgegeven ziekenhuizen contact opnemen en je c.v. op anonieme basis aanbieden (dat wil zeggen dat je naam en persoonlijke gegevens niet worden vermeld!).

Heeft het ziekenhuis belangstelling, dan zal Interchange in overleg met jou een datum en tijd plannen voor een kennismakingsgesprek en eventueel afdelingsbezoek. Pas daarna ontvangt het ziekenhuis je naam- en adresgegevens.

2.2) Waarom via Interchange?

Vanzelfsprekend kun je op eigen kracht direct bij werkgevers solliciteren. We hopen echter dat je inziet dat Interchange duidelijk meerwaarde biedt ten opzichte van zelf solliciteren! Niet alleen bespaar je veel tijd en rompslomp, ook ontvang je gegarandeerd onze hoge premie. Bovendien kunnen wij zakelijk voor je onderhandelen over bijvoorbeeld werken in deeltijd, studiefaciliteiten, kinderopvang, huisvesting etc. Kortom, Interchange treedt op als jouw agent. Op efficiënte en professionele wijze staan we je bij met raad en advies!

Startpremie

In vele sectoren worden veelal riante bonussen betaald; denk hierbij aan de IT-sector, telecommunicatie, bankwezen en verzekeringswezen. Voor dit soort functies is het heel gebruikelijk dat goede en schaarse mensen worden "weggekocht". Als het om functies in de zorg gaat, roept dat soms onterecht vraagtekens op. Ook hier gaat het om vakbekwame mensen die goed opgeleid zijn, zich bewust zijn van hun eigen marktwaarde.

Interchange koopt niemand weg!

Sollicitanten melden zich zelf bij ons aan via advertenties en congressen, waarin open en overduidelijk over een startpremie wordt gesproken. Daarnaast melden veel kandidaten zich bij ons via "mond op mond"-reclame.

Verder doen wij uitsluitend zaken met ziekenhuizen die de achtergrond van ons beleid kennen en in die hoedanigheid geen moeite met de formule hebben. Ondertussen zijn dat vrijwel alle ziekenhuizen in Nederland.

Je hoeft je dus beslist niet te schamen voor het feit dat je een bonus krijgt! Inmiddels zijn de afgelopen jaren duizenden collega's succesvol aan een prima baan geholpen. De formule werkt en is nu breed geaccepteerd.



Interchange heeft mij perfect geholpen bij het veranderen van baan en die startpremie was ook mooi meegenomen.

3) Detacheren

Marco Xenakis, directeur Interchange, heeft ruim 9 jaar ervaring in de detachingsbranche en kent dus alle ins- en outs op dit gebied. Mocht je meer willen weten over detacheren dan kun je tijdens het intakegesprek een onafhankelijk advies krijgen.

4) Een baan in het “medische” bedrijfsleven

4.0) Algemeen

Ook het bedrijfsleven heeft Interchange “ontdekt”. Aangezien we over een enorm netwerk beschikken en voortdurend met de professionals op de werkvloer te maken hebben, worden we regelmatig gevraagd functies bij het “medische” bedrijfsleven te vervullen. Ook de farmacie biedt interessante banen.

Het aanbod van vacatures loopt sterk uiteen en de functiebenamingen klinken vaak erg “zakelijk” van artsbezoeker, productspecialist, product en sales manager tot marketing manager, etc. Deze functies zijn vaak commercieel gericht en vrijwel altijd moet er redelijk veel worden gereisd (rijbewijs is noodzakelijk). Vanzelfsprekend is interesse in verkoop en marketing een must!

Kortom, ben je toe aan een hele nieuwe uitdaging, meer marktgericht en toch met duidelijke binding met je oorspronkelijke beroep, dan bieden dit soort banen beslist aardige mogelijkheden voor een nieuwe carrière.

4.1) Vacatureaanbod

Hoewel het aanbod erg wisselend is, beschikt Interchange vrijwel doorlopend over meerdere openstaande vacatures. Met name voor dit soort functies is het handig om over een “sollicitantenbank” te beschikken.

Je weet nooit wanneer precies een vacature wordt aangeboden die goed aansluit bij de wensen van een kandidaat. Interchange biedt daarom de mogelijkheid je vrijblijvend in te schrijven. We houden dan je c.v. in het actieve bestand. Is er een baan die qua profiel past bij wat jij zoekt, dan nemen we contact met je op en kunnen we van gedachten wisselen.

Het spreekt voor zich dat je zelf bepaalt hoelang je ingeschreven blijft en of je op eventuele aanbiedingen wenst in te gaan.

4.2) Baan in de farmacie

Interchange werkt samen met professionele partners. Ook voor de farmacie geldt dat wij over een uitgebreid netwerk beschikken. Hierdoor kunnen we je van advies op maat voorzien tijdens het intakegesprek.



Tot slot...

Is je belangstelling gewekt? We kunnen onmogelijk alles wat relevant is in enkele “A-viertjes” bespreken.

Stuur het ingevulde inschrijfformulier naar Interchange of bel direct om een afspraak te maken voor een vrijblijvend intakegesprek. Wat de reden van jouw keuze om van baan te veranderen ook is, wij bieden je:

- Snelheid en discretie; dus geen rompslomp en tijdverlies met zelf solliciteren
- Vaste banen in heel Nederland met een hoge startpremie
- Veel nieuwe uitdagingen en aantrekkelijke vacatures, óók in het bedrijfsleven
- Volledige (kostenloze) begeleiding en service door een efficiënt en erkend bureau

Mocht je na het lezen van deze informatie géén belangstelling hebben voor een baan in Nederland, bedenk dan dat we óók doorlopend beschikken over interessante vacatures in o.a. Duitsland, Oostenrijk, Zwitserland, Groot-Brittannië en Curacao. Incidenteel ook in andere landen (vraag naar de meest actuele aanbiedingen).

Wanneer je tevreden bent over onze wijze van dienstverlening, stellen we positieve “mond op mond” -reclame zeer op prijs. Als je een collega bij ons aanmeldt die daadwerkelijk wordt bemiddeld, ontvang je een aanmeldpremie € 1000,- !

Nogmaals bedankt voor je belangstelling, veel succes met je oriëntatie en tot ziens!

In 4 stappen een vaste baan via Interchange in Nederland

1) Intakegesprek

In een persoonlijk intakegesprek op ons kantoor worden o.a. de volgende zaken met je besproken:

- ◆ Naar welk ziekenhuis of ziekenhuizen gaat je voorkeur uit
- ◆ Een aantal data waarop je beschikbaar bent voor kennismaking met het ziekenhuis van je voorkeur
- ◆ Wil je fulltime of parttime werken
- ◆ Eventuele startdatum (opzegtermijn?)
- ◆ Wil je een dagdeel meelopen of niet
- ◆ Je wensen m.b.t. tot arbeidsvoorwaarden
- ◆ Bespreken van je CV
- ◆ Check van diploma's en ID

2) Voorstellen

Wij leggen contact met je voorkeursziekenhuizen en plannen een vrijblijvend sollicitatiegesprek en eventueel een meeloopdag. Je CV wordt anoniem aangeboden om je privacy te waarborgen. Je ontvangt een bevestiging waarin staat wanneer en met wie je het gesprek hebt en een routebeschrijving naar het ziekenhuis.

3) Sollicitatiegesprek

Na het gesprek zal Interchange met jou en het ziekenhuis contact opnemen en informeren naar de ervaringen. Als deze positief zijn van beide kanten plannen wij een arbeidsvoorwaardengesprek voor je. Mocht je nog verder willen kijken dan zullen we contact leggen met het volgende ziekenhuis van je voorkeur.



Je bepaalt dus zelf of je de baan aanneemt of niet!

4) Arbeidsvoorwaardengesprek

De arbeidsvoorwaarden komen meestal in een tweede en/of laatste gesprek aan de orde. Deze zijn conform de CAO-ziekenhuizen.

Het salaris is in de meeste gevallen wél onderhandelbaar. Wij zullen je hierover adviseren zodat je optimaal voorbereid het gesprek in gaat.

Afronding sollicitatieprocedure

Bij een positief eindresultaat kom je direct in dienst van het ziekenhuis. Wij controleren of de arbeidsovereenkomst voldoet aan jouw wensen. Na ondertekening kun je opzeggen bij je huidige werkgever.

Drie maanden na indiensttreding krijg je van Interchange de startpremie van € 2000,- ! Vanzelfsprekend horen wij graag hoe je nieuwe baan bevalt.



INTERCHANGE - International Medical Recruitment for hospitals and medical industries

Correspondentieadres:

Postbus 25200
3001 HE Rotterdam

Tel. : 010 – 436 63 01
Fax : 010 – 436 41 26

Kantooradres:

Van Oldenbarneveltplaats 200
3012 AJ Rotterdam

Website: www.inter-change.nl
E-mail: info@inter-change.nl